岳阳经济技术开发区财政支出绩效评价

自评报告

评价类型：项目实施过程评价☑ 项目完成结果评价□

项目名称： 村（社区）运转保障经费

项目单位： 岳阳经济技术开发区党群工作部

主管部门：

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期： 2021年9月17日

岳阳经济技术开发区财政局（制）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一、项 目 基 本 概 况** | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目负责人 | | 欧新平 | | | | | | 联系电话 | | 18573075366 | | | | |
| 项目地址 | |  | | | | | | 邮 编 | | 414000 | | | | |
| 项目起止时间 | | 2020年1月1日—2020年12月31日 | | | | | | | | | | | | |
| 计划安排资金  （万元） | | 1881 | | 实际到位资金  （万元） | | 1881 | | 实际支出  （万元） | | | 1881 | | 结余  （万元） | 0 |
| 其中：中央财政 | |  | | 其中：中央财政 | |  | | 其中：中央财政 | | |  | | 其中：中央财政 |  |
| 省财政 | |  | | 省财政 | |  | | 省财政 | | |  | | 省财政 |  |
| 市财政 | |  | | 市财政 | |  | | 市财政 | | |  | | 市财政 |  |
| 县市区财政 | | 1881 | | 县市区财政 | | 1881 | | 县市区财政 | | | 1881 | | 县市区财政 | 0 |
| 其它 | |  | | 其它 | |  | | 其它 | | |  | | 其它 |  |
| **二、项目支出明细情况** | | | | | | | | | | | | | | |
| 支出内容 | | | | 实际支出数 | 会计凭证号 | | | | | | 备注 | | | |
| 木里港管理处 | | | | 2900000元 |  | | | | | | 由区财政局直接下拨 | | | |
| 康王乡 | | | | 3039000元 |  | | | | | |
| 西塘镇 | | | | 5749400元 |  | | | | | |
| 金凤桥管理处 | | | | 3552000元 |  | | | | | |
| 通海路管理处 | | | | 3260000元 |  | | | | | |
| 涉农专户 | | | | 309600元 |  | | | | | |
| 支出合计 | | | | **18810000元** |  | | | | | |  | | | |
| **三、项目绩效自评情况** | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目绩效定性目标及实施计划完成情况 | 预 期 目 标 | | | | | | | | | | | 实际完成 | | |
| 落实《关于进一步完善村级组织运转经费保障机制有关问题的通知》（湘组发〔2017〕5号）文件精神，拨付全区45个村（社区）基层组织运转保障经费，确保基层组织有资源、有条件为群众服务。包括：办公经费、服务群众资金、惠民项目资金、村（社区）干部工资、便民服务员工资。 | | | | | | | | | | | 完成100% | | |
| 项目绩效定量目标（指标）及完成情况 | 一级指标 | | | 二级指标 | 指标内容 | | | | 指标（目标）值 | | | 实际完成值 | | |
| 项目产出指标 | | | 数量指标 | 村（社区） | | | | 45个 | | | 45个 | | |
| 村（社区）“两委”在职干部 | | | | 208人 | | | 208人 | | |
| 便民服务员 | | | | 64人 | | | 64人 | | |
| 离任村干部主职 | | | | 257人 | | | 257人 | | |
| 质量指标 | 发放率 | | | | 100% | | | 100% | | |
|  | | | |  | | |  | | |
| 时效指标 | 发放时间 | | | | 按月打卡发放 | | | 已完成 | | |
|  | | | |  | | |  | | |
| 成本指标 | 村（社区）书记工资标准 | | | | 5.5-6万/人·年 | | | 已完成 | | |
| 其他村（社区）干部 | | | | 3.85-4.2万/人·年 | | | 已完成 | | |
| 运转经费 | | | | 17-40万/个·年 | | | 已完成 | | |
| 村级办公经费 | | | | 3万/个·年 | | | 已完成 | | |
| 村级服务群众经费 | | | | 1万/个·年 | | | 已完成 | | |
| 社区惠民资金 | | | | 5-10万/个·年 | | | 已完成 | | |
| 便民服务员工资 | | | | 3.6万/人·年 | | | 已完成 | | |
| 按政策提高标准 | | | | 4-14万/个·年 | | | 已完成 | | |
| 项目效益指标 | | | 经济效益  指标 | 乡村振兴 | | | |  | | | 效果明显 | | |
|  | | | |  | | |  | | |
| 社会效益  指标 | 村级治理规范有序，基层治理能力不断提升 | | | |  | | | 效果明显 | | |
| 生态效益  指标 |  | | | |  | | |  | | |
|  | | | |  | | |  | | |
| 服务对象满意度指标 | 村（社区）党组织满意度 | | | | 100% | | | 已完成 | | |
| 村（社区）群众满意度 | | | | ≥95% | | | 已完成 | | |
| 绩效自评综合得分 | | | | 96分 | | | | | | | | | | |
| 评价等次 | | | | 优秀 | | | | | | | | | | |
| **四、评价人员** | | | | | | | | | | | | | | |
| 姓名 | | | 职称/职务 | | | | 单 位 | | | | | 签字 | | |
| 胡国华 | | | 副部长 | | | | 区党群工作部 | | | | |  | | |
| 欧新平 | | | 两新工委专职副书记 | | | | 区党群工作部 | | | | |  | | |
| 蒋 琼 | | | 会计 | | | | 区党群工作部 | | | | |  | | |
| 评价组组长（签字）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目单位意见：  项目单位负责人（签章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | |
| 主管部门意见：  主管部门负责人（签章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | |
| 财政部门归口业务科室意见：  财政部门归口业务科室负责人（签章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | |

填报人（签名）： 联系电话：

|  |
| --- |
| **五、评价报告综述（文字部分）**  一、项目基本概况  为了认真贯彻落实中共湖南省委组织部、湖南省财政厅《关于进一步完善村级组织运转经费保障机制有关问题的通知》（湘组发〔2017〕5号）文件精神，进一步完善我省村级组织运转经费保障机制，促进农村基层组织建设。根据我区实际，经区财政局审批2020年“村（社区）运转保障经费”项目预算为1881万元。  二、项目资金使用及管理情况  2020年，年初预算安排1881万元。根据实际情况，由区财政局直接下拨经费1881万元至乡镇、管理处。项目资金拨付和使用合法合规，不存在截留、挤占、挪用专项资金等情况。我部开展专项资金使用督查，资金开支范围、标准及支付进度等均符合规定，资金使用范围与预算相符。  三、项目组织实施情况  截止2020年12月31日，该项目全年支出1881万元，主要用于全区45个村（社区）基层组织运转保障经费，包括：办公经费、服务群众资金、惠民项目资金、村（社区）干部工资、便民服务员工资，经费拨付标准严格按照相关文件规定。  四、综合评价情况及评价结论  经评价，该项目总体完成情况良好，资金绩效目标明确，预算编制合理，项目和资金管理较为落实，整体项目效果良好。该项目总得分为100分，自评得分96分。  （一）项目决策总分20分，自评得分20分。  （二）项目管理总分25分，自评得分25分。  （三）项目绩效总分55分，自评得分51分。  五、项目主要绩效情况分析  1.不断强化经费保障。全区投入基层党建工作经费与2019年持平。村按照统一标准、社区按照一至三类保障运转经费，超过省定标准。村（社区）书记工资达5.5至6万元。投入55.36万元用于落实离任村干部主职补贴。  2.不断强化村干部队伍建设。创新培训思路，通过支部找碴、案例剖析、现场观摩等环节，提升培训实效，全区组织各类培训班4期900余人次。与此同时，各乡镇、管理处分期分批安排村（社区）党组织书记到岳阳楼区、湘阴县、汨罗市等区外先进地区学习，通过鲜活的发展事例，本地新旧对比的发展历程，激发村（社区）党组织书记干事创业的热情。  3.不断增强基层治理水平。45个村（社区）均结合实际制定村规民约，由党员骨干或党小组长牵头，全区各村（社区）普遍成立党员志愿服务队等39个，成立红白理事会等协会90个，在党组织的领导下发挥作用。严格落实“四议两公开”制度，培育新乡贤，推进移风易俗，依靠基层党员和人民群众，积极参与扫黑除恶专项斗争，不断构建自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。  六、主要经验及做法、存在问题和建议  1.按照上级要求，结合周边兄弟县市区村（社区）运转经费使用情况，年初预算经费，按程序进行申报。村（社区）干部工资按月打卡发放，村（社区）办公经费和离任村干部主职补贴按年发放。  2.存在的问题：每年村级运转经费都会按比例进行调标，所以在申报的时候会超出年初预算的经费。  七、附件 |